


От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад №4 п.Переволоцкий»


М.П. Е.И. Чудаева
22 апреля 2021г.

От работников:

Председатель Совета трудового
коллектива МБДОУ
«Детский сад № 4 п.Переволоцкий»
 Н.А. Даниш

22 апреля 2021г.

Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад № 4 п.Переволоцкий » Переволоцкого района Оренбургской области

на 2020 - 2023годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду ТКЧ, 14316 Переволоцкий р-на
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от «24» 04 2021 г. № 11700013/2446
Руководитель органа по труду Евгений Ермакович О.В.
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



МБДОУ «Детский сад №4 п.Переволоцкий» в лице заведующего Чудаевой Елены Ивановны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и Работники учреждения в лице председателя Совета трудового коллектива МБДОУ «Детский сад №4 п.Переволоцкий» Даниш Натальи Алексеевны, с другой стороны, в соответствии Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, и статьи 136 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение (далее по тексту соглашение)

1.Внести следующие дополнения в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад №4 п.Переволоцкий» на 2020-2023годы:

Раздел 3 «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктом 3.10

Пункт 3.10 читать в следующей редакции

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Раздел 5 «Условия и охрана труда» дополнить пунктом 5.2.8.

Пункт 5.2.8. читать в следующей редакции:

ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренным законодательством в сфере здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорок лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья,

имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии а выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.